

2024-2025 年度区目标

区: 392
宪章区: 远东和东南亚



全球行动团队的承诺

在全球行动团队的支持下，我区MISSION 1.5承诺包括：

个人的承诺：通过跨领导层的理解、推广和合作，激发承诺并确保全区的成功。

以身作则：激励、启发并支持狮友实现MISSION 1.5的目标，确保每位会员（包括我自己）辅导至少一名新会员入会，并授证至少一个新分会。

坚持应负之责任：通过定期会议审查进度、解决挑战并坚持负起MISSION 1.5 成功的责任。

监督进展：分析报告，识别增长机会，并制定区域策略以克服障碍。

回馈和表扬：通过推广和利用MISSION 1.5的奖励结构，与GAT领导人分享有关成功和挑战的回馈意见，并表扬会员的努力。

有效实施：确实实施MISSION 1.5的宣传、培训及计划。

资助机会：申请并推广资助机会，如 GAT 成功故事拨款、会员发展拨款、领导发展拨款、基金会（LCIF）拨款和/或营销拨款。

会员发展

目标宣言

在我的总监任期内，我承诺与我的团队合作，实现为我们地区制定的会员成长目标，以支持MISSION 1.5。

- a. 我们的团队将另外成立 10 个新分会，每个分会至少有20位创会会员。
- b. 我们的分会将在现有的分会中引进额外 600 名新会员。
- c. 我们的区将把我们的会员净增长提高 400 名会员。

季度目标

	新分会	新会员	净增长
第1季度	5	100	100
第2季度	2	300	100
第3季度	2	100	50
第4季度	1	100	50

行动计划

服务活动

目标宣言

为了提高对分会服务影响的意识并吸引潜在会员，在我的总监任期内，我承诺与我的团队一起努力，提高狮子会和青少狮会报告服务的比例。

- a. 我们的团队将确保我们区中50% 的狮子会和青少狮会报告服务。
我承诺确保我们的全球服务团队(GST) 区协调员宣导及时计划和报告服务的重要性。

行动计划

领导发展

目标宣言

知识渊博的仆人式领导人吸引新会员，并激励我们社区中狮友和青少狮积极的会员体验。在我担任总监任期的第一季度，我承诺与我的团队一起努力，推广和促进对分会干部和分区主席的培训。

- a. 我们的团队将确保 100% 的分区主席参加分区主席培训。
- b. 本区将确认 100% 的分会干部（会长、秘书和财务）参加分会干部培训。

我承诺确保我们的全球领导发展团队(GLT)区协调员使用在Learn（学习）中的「管理培训」功能，报告已完成的分区主席和分会干部培训。

行动计划

LCIF

目标宣言

在会员讲习期间，对向狮子会国际基金会（LCIF）捐款的影响有更多的了解，可以提高狮友和青少狮个人的承诺和捐款。在我的总监任期内，我承诺与我的团队一起，支持LCIF 努力实现其募款目标和提高我们的全球影响力。

- a. 我们的团队将确保本区的个人参与率增加 1%，以及本区的分会参与率增加 10%。
- b. 我将努力争取获得铜奖级别的 LCIF 主席奖章。
- c. 我将以个人名义向 LCIF 捐款 1000 美元，并将要求本区内阁的 10 位成员向 LCIF 进行个人的捐款。

我承诺借着确保达到本区的募款目标来获得LCIF 总会长目标成就奖。

行动计划

自定的目标 (可选项)

目标宣言

行动计划

目标宣言

行动计划

特别倡议

在我的总监前半任期间，我的区计划支持以下全球志业：
视力

在我的总监后半任期间，我的区计划支持以下全球志业：
青少年

此外，国际第一副总会长法布雷西奥·奥利维拉要求贵区确定30个潜在可成立新分会的地点。

行动计划

[新队地区.docx](#)